

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Dezembro de 2022





COMPANHIA RIOGRANDENSE DE MINERAÇÃO
Carvão Gaúcho Gerando Energia e Desenvolvimento Social

SUMÁRIO

SUMÁRIO.....	2
SUMÁRIO.....	2
1. INTRODUÇÃO.....	3
2. DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	3
3. AÇÕES AMBIENTAIS REALIZADAS	4
4. AÇÕES SOCIAIS REALIZADAS	7
4.1. SOCIEDADE.....	9
4.2. EMPREGADOS	10
5. DIVULGAÇÃO	12

1. INTRODUÇÃO

A fim de atender a Lei das Estatais, a Lei 13.303/2016, deverão as empresas públicas e as sociedades de economia mista, consoante o seu Art. 8º, observar um mínimo de requisitos de transparência, incluindo a divulgação anual de relatório integrado ou de sustentabilidade.

Assim, com intuito de atender às exigências da Lei, dar transparência e prestar contas à sociedade e às partes interessadas, este relatório apresenta informações sobre as ações ambientais, sociais e de governança realizadas pela Companhia Riograndense de Mineração no ano de 2022.

2. DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Desenvolvimento sustentável diz respeito à evolução da sociedade com o esforço de minimizar os impactos ao meio ambiente, tendo suas necessidades e demandas atendidas com consciência, equilíbrio e total responsabilidade sobre o que é produzido e o que deve ser destinado, que se busca através de um conjunto de ideias, estratégias e demais atitudes ecologicamente corretas e economicamente viáveis, socialmente justas e culturalmente diversas.

Essa concepção de gestão sustentável quando relacionada ao segmento empresarial, define-se através do modelo de gestão corporativa onde se adota em seu escopo de processos, ações diversas para alcançar o sucesso no mercado, sempre se baseando nos pilares da sustentabilidade, ou seja, na consideração, no respeito e, igualmente, na preservação dos recursos ambientais, sociais e financeiros.

3. AÇÕES AMBIENTAIS REALIZADAS

A CRM já se encontra inserida no âmbito da responsabilidade ambiental e é de extrema importância frisar que a CRM não apenas gera passivos ambientais, a empresa restaura/regenera esses passivos, o que converge para uma gestão afinada e em consonância com as necessidades de uso racional e responsável do meio ambiente. Além disso, a CRM monitora a qualidade tanto das águas superficiais quanto das subterrâneas resultantes de seus processos industriais.

Paralela às etapas de mineração realizadas pela CRM, ocorre a recuperação ambiental que inclui as seguintes ações:

- Retirada da terra vegetal: Definido o planejamento de lavra e delimitada a área a ser minerada, a terra vegetal que cobre este setor é retirada através de escavadeira e caminhões de pequeno porte para que a mesma não seja misturada e perdida durante as demais operações de lavra.
- Recomposição topográficas: Tratores de esteiras aplainam os cones de estéril formados pelos materiais da descobertura, retornando à configuração topográfica do terreno mais próxima possível do original, conforme estava antes da mineração do carvão.
- Deposição da terra vegetal: O solo orgânico, retirado das frentes de mineração, é depositado e espalhado sobre a área terraplenada com o auxílio de trator de lâmina.
- Correção, adubação e plantio: O solo é preparado com a adição de calcário e adubo, recebendo um coquetel de sementes de gramíneas para iniciar a revegetação do mesmo. O controle da erosão é fundamental nesta etapa.
- Integração ambiental da área: Concluída a recuperação ambiental e estando a área estabilizada, a mesma pode ser devolvida a seus proprietários, voltando a

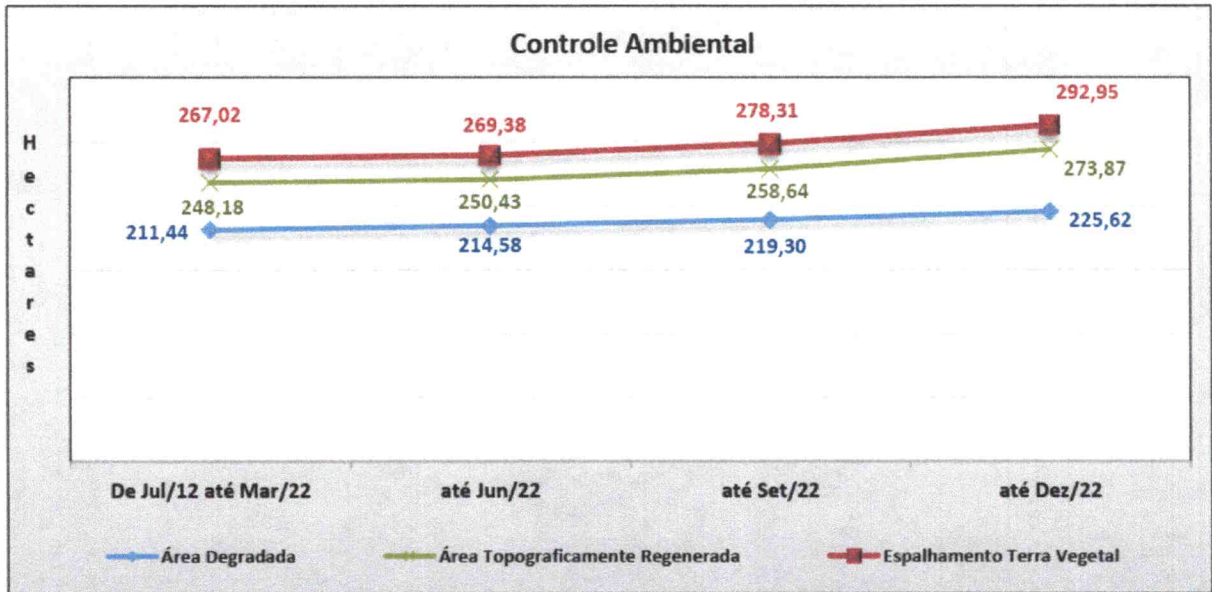
desempenhar seu papel econômico.

- Monitoramento: Os efluentes líquidos da área de mineração são constantemente analisados para verificar a qualidade e o pH (acidez). O mesmo ocorre com o solo, cuja fertilidade deve retornar aos padrões da região.

Mensalmente é feito o acompanhamento da quantidade de hectares recuperados ambientalmente em relação aos hectares impactados com a mineração na Mina de Candiota. Para melhor acompanhamento desses levantamentos topográficos mensais, criou-se o Índice de Recuperação Ambiental – IRA que indica a relação entre a quantidade de hectares impactados e a quantidade de hectares recuperados ambientalmente desde 2013. Quanto mais alto o percentual, melhor, pois a quantidade de área recuperada é maior que a quantidade de área impactada no período, com isso, diminui o passivo ambiental já existente. Este acompanhamento não considera a Mina do Leão, pois aquela unidade não está em operação.

Como podemos ver no gráfico abaixo, até 2022 o IRA foi de 129,8%, ou seja, a cada hectare impactado (minerado) a CRM recuperou ambientalmente 1,29 hectares, por exemplo, a cada 100 hectares impactados pelas frentes de mineração, são recuperados ambientalmente 129 hectares. Com isso, a Companhia tem como objetivo diminuir os passivos ambientais das décadas de 70 e 80, quando órgãos ambientais não exigiam esse tipo de trabalho para recuperação de áreas mineradas. O índice começou a ser monitorado a partir de julho de 2012.

ÍNDICE DE RECUPERAÇÃO AMBIENTAL (IRA) 2022 – 129,8%



Em 2022 foram realizadas as seguintes ações na área ambiental:

- A CRM contratou a empresa BOURSCHEID ENGENHARIA E MEIO AMBIENTE LTDA que tem por objeto a contratação de serviços técnicos especializados de Engenharia e Meio Ambiente para Assessoria, Consultoria e Acompanhamento, na totalidade, do Termo de Compromisso Ambiental – TCA;
- A CRM protocolou na FEPAM a caracterização do recurso hídrico objeto do TCA e o projeto de recuperação do mesmo;
- Obtenção das Licenças Únicas (LU) para execução dos Planos de Recuperação de Áreas Degradadas – PRADs da Malha I e II da Mina de Candiota, também chamados de Passivos Ambientais.

4. AÇÕES SOCIAIS REALIZADAS

No ano de 2022 a diretoria da CRM iniciou um trabalho de formação para seus colaboradores, com o propósito de melhorar a qualidade no ambiente de trabalho, além de tratar de assuntos importantes no ambiente colaborativo.

Ações realizadas pela diretoria da CRM no ano 2022.

- Nos meses de setembro, novembro e dezembro, foram realizadas oito turmas da palestra “O comportamento Colaborativo nas relações de trabalho”, alcançando mais de 200 funcionários da CRM, lotados em Porto Alegre e Candiota.

No ano de 2003, a Companhia Riograndense de Mineração, em parceria com o SESI, criou o “Projeto Verde! Sinal de Vida IluMINAda”, reunindo muitos de seus colaboradores que se engajaram voluntariamente para a criação de um grupo que atuasse com a questão da responsabilidade social na empresa. O objetivo era, mais especificamente, a busca do desenvolvimento de projetos visando a qualidade de vida dos colaboradores da empresa e da comunidade local.

O “Projeto Verde” realiza o desenvolvimento das ações sociais na empresa, como por exemplo, o projeto de combate e prevenção do uso de drogas no trabalho e na família. Para que isto aconteça são executadas ações de prevenção, engajando e envolvendo tanto os funcionários como a comunidade local em atividades como festas alusivas a datas comemorativas, utilizando os talentos e aptidões, instigando a criatividade e a promoção da autoestima de todo o quadro de colaboradores.

Também são realizadas ações para a auto análise de colaboradores em situação de vulnerabilidade ao uso de drogas (lícitas/ilícitas), bem como, são realizados tratamentos

efetivos ao combate do uso destas substâncias. Nesse sentido, há uma franca promoção da qualidade de vida desenvolvida junto ao ambiente de trabalho.

Atualmente o Projeto não conta com a assessoria do SESI, tendo suas atividades planejadas e executadas exclusivamente pelas Coordenadora e Orientadora do Projeto, funcionárias Rocheli Flores e Jaline Lopes Pereira, respectivamente, em conjunto com os demais membros voluntários do Projeto. É desenvolvido de forma menos efetiva na empresa em razão de não haver recursos financeiros, nem agenda expressa no planejamento estratégico da Companhia.

No ano de 2022 foi possível um incremento em diversas ações do Projeto, bem como, a ampliação das atividades, tendo em vista a atuação do Superintendente de Operações da Mina de Candiota como captador de doações de recursos materiais e humanos.

Seguem abaixo algumas ações desenvolvidas pelo Projeto Verde no ano de 2022.

- Em Janeiro, palestra: “Janeiro Branco - A importância da Saúde Mental”, ministrada por Emerson Porto – Psicólogo – Bagé/RS;
- Em Maio, “Dia das Mães” doação de mimos às mães funcionárias de Candiota;
- Em Maio, a “Semana do Trabalhador” – torneios de canastra, futsal, sinuca, premiações, distribuição de brindes, amostra de ferramentas antigas da Companhia e almoço de confraternização;
- Em Junho, “Dia do Desafio” – realização de atividades físicas na empresa;
- Em Agosto, “Campanha SESI Saúde Total” – resposta ao questionário sobre saúde e segurança do trabalho;
- Em Agosto, “Dia dos Pais” doação de mimos aos pais funcionários de Candiota;

- Em Setembro, apoio à Escola Infantil Odete Lazzare com empréstimo do Mataquinho, do Mineirinho, da Mineirinha, distribuição de material institucional da empresa e de amostras de carvão;
- Em Setembro, “Setembro Amarelo – vamos falar de suicídio” palestra com a psicóloga Carla Aguzzi e dinâmica com a coordenadora do Projeto Verde Rocheli Flores;
- Em Outubro, “Outubro Rosa Contra o Câncer de Mama” – palestra com a Enfermeira Ariadne da Costa, depoimento sobre o enfrentamento do câncer com Lucelena de Oliveira, palestra sobre autocuidado e saúde sexual com Lú Camillo, coquetel e distribuição de brindes às funcionárias;
- Em Novembro, “Torneio Gol de Placa 2 – Novembro Azul” – palestra sobre câncer de próstata com André Reis, Quizz de perguntas e respostas, torneio de chute a gol, premiações e café colonial aos funcionários;
- Em Dezembro, SIPATMIN – Cine Pipoca, Palestras, Banca da Saúde, Café Colonial e Apresentação de Coral Natalino.

4.1. SOCIEDADE

As ações e projetos realizados pela CRM na área social resultam em benefícios diretos à comunidade onde está inserida. O município de Candiota, por exemplo, já contou com investimentos em diversos setores, tais como saúde, habitação, educação e lazer. Abaixo pode-se visualizar a relação de algumas iniciativas da empresa ao longo dos anos:

- Doação de aparelho de radiografia ao Hospital de Candiota;

- Viabilização da construção de rede de abastecimento no bairro Dario Lassance, em Candiota;
- Custeio de conta de luz de escolas;
- Doação de mais de 200 terrenos, viabilizando a construção de casas para a comunidade;
- Parceria com diversos municípios da Região da Campanha em eventos sociais;
- Criação de um tele centro no município de Candiota e concurso de redação, propiciando o incentivo à leitura da comunidade escolar;
- Realização da Campanha do Agasalho nas três unidades da Companhia;
- Doação de uma ambulância para uso do Pronto Atendimento 24 horas de Candiota;
- Arrecadação de brinquedos para doação a crianças carentes em apoio a ações da comunidade de Candiota;

4.2. EMPREGADOS

Ao longo de 2022, a Diretoria da CRM defendeu e obteve êxito em conseguir ou manter os seguintes benefícios para os 302 funcionários da CRM.

- Negociação de Acordo Coletivo garantindo direitos e benefícios aos empregados;
- Assistência médica e odontológica, demonstrando a preocupação da Companhia com a saúde e bem-estar de todos empregados e seus familiares, além de reduzir os índices de abstinência e afastamentos do trabalho por motivo de doença, aumentando a produtividade;
- Plano de previdência privada, a fim de motivar os empregados, retendo seus

- talentos e, principalmente, garantindo o futuro dos funcionários diante das incertezas da aposentadoria oficial;
- Seguro de Vida em Grupo para garantir proteção financeira aos empregados e seus familiares em caso de imprevistos;
 - Auxílios Educação Infantil, Auxílio Filho com Deficiência, Reembolso Anestesia, entre outros benefícios previstos no Acordo Coletivo;
 - Abono por Pedido de Afastamento Funcional, propiciando recebimento de indenização juntamente com as parcelas rescisórias ao empregado que postular sua demissão do quadro funcional.

Em 2022 foram autorizados pela Diretoria da CRM, os seguintes cursos e treinamentos para especialização de mão-de-obra própria:

- Curso especializado para condutores de cargas indivisíveis, Mina de Candiota;
- Curso Impairment para a Gerência Contabilidade, Sede;
- Curso sobre Retenções na Fonte de Impostos e Tributos Federais, Gerência de Contabilidade, Sede;
- Curso de Infraestrutura de Redes de Computadores, para a TI, Sede;
- Palestra sobre “O comportamento colaborativo nas relações de trabalho”, todas as unidades.

A Companhia busca oferecer aos empregados programas de conscientização em diversas áreas de atuação, ultimamente focando sua atuação junto às questões de saúde, através de diversas campanhas internas.

Convém ressaltar a atuação do Médico do Trabalho – Dr. Paulo Gayer que, por determinação da Diretoria da CRM, através da Instrução de Serviço nº 013/20, elaborou com a colaboração da equipe de Medicina do Trabalho de Candiota, o Plano de Ações de

Prevenção à Propagação do Corona vírus (COVID 19) frente à Pandemia e tem realizado constantes ações de mobilização para de prevenção da doença em conjunto com o Projeto Verde, como palestras, reuniões informativas e vídeo conferências visando à conscientização dos colaboradores da empresa em todas as suas unidades

Igualmente, a Secretaria de Saúde do Município de Candiota tem sido parceira no enfrentamento da Pandemia de Covid-19. Em razão do estreito e bom relacionamento desenvolvido entre os funcionários do setor da medicina do trabalho da Companhia e do Projeto Verde, não tem medido esforços para se fazerem presentes na unidade de Candiota, realizando atividades de informação e atualização dos dados referente ao Covid-19 no município, bem como, doação de máscaras e folders de campanhas de saúde.

5. DIVULGAÇÃO

Em atendimento ao artigo 8º, IX, da Lei nº 13.303/2016 este relatório será divulgado no site da Companhia <http://www.crm.rs.gov.br/> .

Porto Alegre, 17 de abril de 2023



João Jacob Betttoni

Presidente do Conselho de Administração da CRM