

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Dezembro de 2023

## SUMÁRIO

SUMÁRIO.....	2
1. INTRODUÇÃO.....	3
2. DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL .....	3
3. AÇÕES AMBIENTAIS REALIZADAS .....	4
4. SOCIEDADE.....	7
5. EMPREGADOS .....	8
6. DIVULGAÇÃO.....	12

## 1. INTRODUÇÃO

A fim de atender a Lei das Estatais, a Lei 13.303/2016, deverão as empresas públicas e as sociedades de economia mista, consoante o seu Art. 8º, observar um mínimo de requisitos de transparência, incluindo a divulgação anual de relatório integrado ou de sustentabilidade.

Assim, com intuito de atender às exigências da Lei, dar transparência e prestar contas à sociedade e às partes interessadas, este relatório apresenta informações sobre as ações ambientais, sociais e de governança realizadas pela Companhia Riograndense de Mineração ao longo do ano de 2023.

## 2. DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Desenvolvimento sustentável diz respeito à evolução da sociedade com o esforço de minimizar os impactos ao meio ambiente, tendo suas necessidades e demandas atendidas com consciência, equilíbrio e total responsabilidade sobre o que é produzido e o que deve ser destinado, que se busca através de um conjunto de ideias, estratégias e demais atitudes ecologicamente corretas e economicamente viáveis, socialmente justas e culturalmente diversas.

Essa concepção de gestão sustentável quando relacionada ao segmento empresarial, define-se através do modelo de gestão corporativa onde se adota em seu escopo de processos, ações diversas para alcançar o sucesso no mercado, sempre se baseando nos pilares da sustentabilidade, ou seja, na consideração, no respeito e, igualmente, na preservação dos recursos ambientais, sociais e financeiros.

### 3. AÇÕES AMBIENTAIS REALIZADAS

A Companhia Riograndense de Mineração já se encontra inserida no âmbito da responsabilidade ambiental, sendo de extrema importância frisar que a CRM não somente gera passivos ambientais, mas a empresa caracteriza-se por restaurar/regenerar esses passivos, convergindo para uma gestão afinada e em consonância com as necessidades de uso racional e responsável do meio ambiente.

Além disso, a CRM monitora a qualidade tanto das águas superficiais quanto das subterrâneas resultantes de seus processos industriais.

Em paralelo às etapas de mineração realizadas pela CRM, ocorre também a recuperação ambiental, que inclui as seguintes ações:

- Retirada da terra vegetal: Definido o planejamento de lavra e delimitada a área a ser minerada, a terra vegetal que cobre este setor é retirada através de escavadeira e caminhões de pequeno porte para que a mesma não seja misturada e perdida durante as demais operações de lavra.
- Recomposição topográfica: Tratores de esteiras aplainam os cones de estéril formados pelos materiais da descobertura, retornando à configuração topográfica do terreno o mais próximo possível do original, conforme estava antes da mineração do carvão.
- Deposição da terra vegetal: O solo orgânico, retirado das frentes de mineração, é depositado e espalhado sobre a área terraplenada com o auxílio de trator de lâmina.

- Correção, adubação e plantio: O solo é preparado com a adição de calcário e adubo, recebendo um coquetel de sementes de gramíneas para iniciar a revegetação do mesmo. O controle da erosão é fundamental nesta etapa.
- Integração ambiental da área: Concluída a recuperação ambiental e estando a área estabilizada, a mesma pode ser devolvida a seus proprietários, voltando a desempenhar seu papel econômico.
- Monitoramento: Os efluentes líquidos da área de mineração são constantemente analisados para verificar a qualidade e o pH (acidez). O mesmo ocorre com o solo, cuja fertilidade deve retornar aos padrões da região.
- Monitoramento de Ruídos e particulados ambientais, tais como: PTS, PM10 e PM2,5.

Mensalmente é feito o acompanhamento da quantidade de hectares recuperados ambientalmente em relação aos hectares impactados com a mineração na Mina de Candiota.

Para melhor acompanhamento desses levantamentos topográficos mensais, criou-se o Índice de Recuperação Ambiental – IRA que indica a relação entre a quantidade de hectares impactados e a quantidade de hectares recuperados ambientalmente desde 2013.

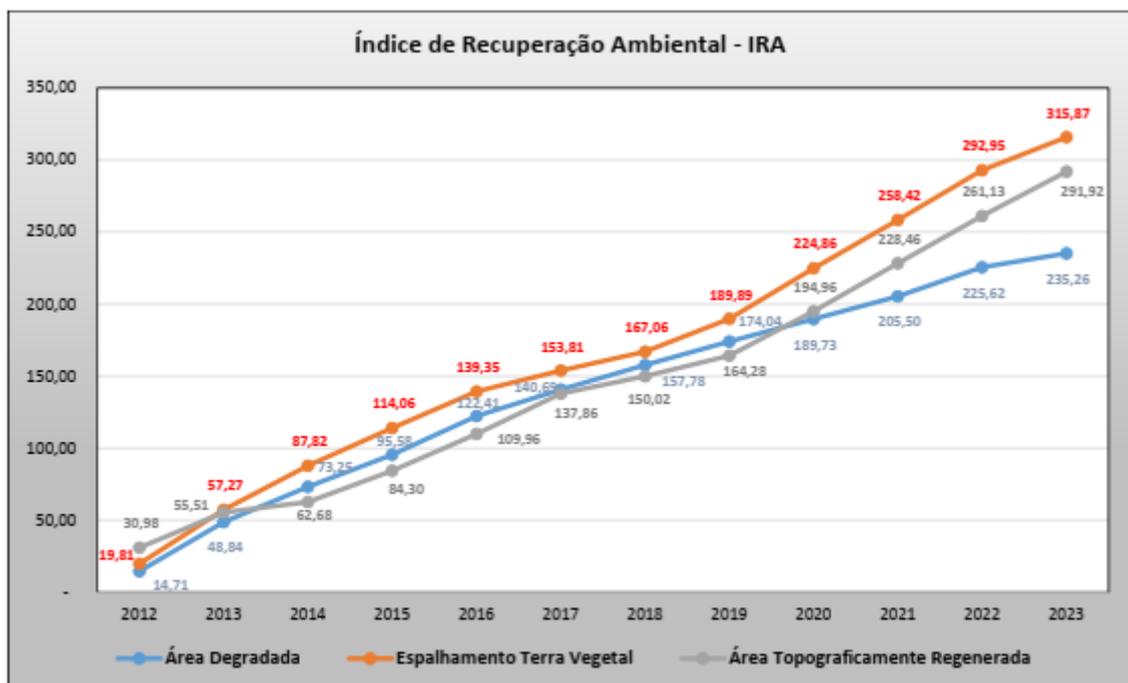
Quanto mais alto o percentual, melhor, pois a quantidade de área recuperada é maior que a quantidade de área impactada no período, diminuindo, com isso, o passivo ambiental já existente. Este acompanhamento não considera a Mina do Leão, tendo em

vista que aquela unidade não está em operação.

Como podemos ver no gráfico abaixo, até 2023, o IRA foi de 134,3. Ou seja: A cada hectare impactado (minerado), a CRM recuperou ambientalmente 1,34 hectares. Dessa forma, a cada 100 hectares impactados pelas frentes de mineração, são recuperados ambientalmente 134 hectares.

Com isso, a Companhia tem por objetivo diminuir os passivos ambientais das décadas de 70 e 80, quando órgãos ambientais não exigiam esse tipo de trabalho para recuperação de áreas mineradas. O índice começou a ser monitorado a partir de julho de 2012.

ÍNDICE DE RECUPERAÇÃO AMBIENTAL (IRA) 2023 – 134,3%



\* Os valores são cumulativos.

Em 2023, foram realizadas as seguintes ações na área ambiental:

- A CRM contratou a empresa BOURSCHEID ENGENHARIA E MEIO AMBIENTE LTDA que tem por objeto a contratação de serviços técnicos especializados de Engenharia e Meio Ambiente para Assessoria, Consultoria e Acompanhamento, na totalidade, do Termo de Compromisso Ambiental – TCA;
- A CRM protocolou na FEPAM a caracterização do recurso hídrico objeto do TCA e o projeto de recuperação do mesmo;
- Obtenção das Licenças Únicas (LU) para execução dos Planos de Recuperação de Áreas Degradadas – PRADs da Malha I e II da Mina de Candiota, também chamados de Passivos Ambientais.
- Em 2023, a CRM contratou a empresa GEO CONSULTORES para elaboração do EIA/RIMA da Mina de Candiota, com o objetivo de licenciar mais áreas para mineração e atender o TCA.
- Em 2023, a CRM também contratou a empresa Minerar para fornecer consultoria ambiental na execução dos PRADs das Malha I e II (Passivos Ambientais)

#### 4. SOCIEDADE

A Companhia Riograndense de Mineração, não somente durante o ano de 2023, mas ao longo dos anos, pauta sua linha de atuação desenvolvendo ações e projetos sociais que resultam em benefícios diretos à comunidade onde está inserida.

O município de Candiota, por exemplo, já contou com investimentos em diversos setores (saúde, habitação, educação e lazer), bem como diversas ações e iniciativas promovidas pela empresa ao longo dos anos.

No campo educacional, podemos citar, por exemplo, a criação de um Concurso de Redação (entre os anos de 2004/2008) como forma de estimular a comunidade escolar em Candiota, envolvendo e incentivando Professores e alunos.

Na área da saúde, a CRM promoveu a doação (Outubro/2020) de uma ambulância modelo Renault Trafic, para a Fundação Assistencial e Beneficente Maria A. Gomes de Godoy, situada no município de Candiota-RS, para auxiliar nas demandas da comunidade local.

A CRM também participa dos chamamentos do Governo do estado do Rio Grande do Sul, quando do lançamento anual das Campanhas do Agasalho, sempre buscando fomentar a solidariedade entre seus colaboradores e as comunidades locais onde encontra-se inserida.

Dessa forma, a CRM segue atuando de forma efetiva em diversas demandas de responsabilidade social, atuando frente às comunidades onde está inserida, impactando, dessa forma, diretamente as mesmas.

## 5. EMPREGADOS

Ao longo do ano de 2023, foram oferecidos os seguintes benefícios aos 252 empregados da CRM, incluindo diretores:

- Negociação de Acordo Coletivo garantindo direitos e benefícios aos empregados;
- Assistência médica e odontológica, demonstrando a preocupação da Companhia com a saúde e bem-estar de todos empregados e seus familiares, além de reduzir os índices de abstinência e afastamentos do trabalho por motivo de doença, aumentando a produtividade;
- Plano de previdência privada, a fim de motivar os empregados, retendo seus talentos e, principalmente, garantindo o futuro dos funcionários diante das incertezas da aposentadoria oficial;
- Seguro de Vida em Grupo para garantir proteção financeira aos empregados e seus familiares em caso de imprevistos;
- Auxílios Educação Infantil, Auxílio Filho com Deficiência, Reembolso Anestesia, entre outros benefícios previstos no Acordo Coletivo;
- Abono por Pedido de Afastamento Funcional, propiciando recebimento de indenização juntamente com as parcelas rescisórias ao empregado que postular sua demissão do quadro funcional.

No ano de 2023, foram realizados os seguintes cursos e treinamentos para especialização de mão-de-obra própria:

- Curso de Reciclagem Operacional para caminhões fora de estrada (Janeiro/2023).
- Curso NR10 Básico, com 40 horas aula (Janeiro/2023).
- Curso NR22 CIPAMIN, com 40 horas aula (Março/2023).

- Treinamento Fiscal Tributário – Contabilidade – PIS e COFINS, com 08 horas aula (Abril/2023).
- Treinamento em CFC – Aulas práticas para Categoria “E” (Maio/2023).
- Curso NR12 – Curso Segurança em Operações de Elevador Veicular, com 08 horas aula (Julho/2023).
- Curso NR11 – Curso Segurança na Operação de Ponte Rolante, com 16 horas (Outubro/2023).
- Curso NR11 – Curso Formação em Empilhadeira Elétrica Retrátil, com 16 horas (Outubro/2023).
- Curso NR20 – Curso Reciclagem em Líquidos Inflamáveis, com 04 horas aula (Dezembro/2023).

A CRM também busca oferecer aos empregados diversos programas de conscientização, com ênfase em questões de saúde, através de diversas campanhas internas desenvolvidas não somente durante o ano de 2023.

Para que isso ocorra, a Companhia conta com a atuação das suas áreas de Medicina do Trabalho, Segurança do Trabalho, bem como o engajamento de empregados voluntários, onde todos atuam voltados às questões de responsabilidade social na empresa, mais especificamente com o desenvolvimento de projetos que buscam melhorar a qualidade de vida dos funcionários da CRM, bem como da comunidade local.

Importante ressaltar que ditas ações de mobilização foram fundamentais para o enfrentamento de diversas questões relevantes, como a Pandemia de Covid19, onde além da atuação das áreas internas da CRM, houve a parceria com a Secretaria de Saúde do município de Candiota.

Através de parceria com o SESI, foi criado o “Projeto Verde” que, através de ações sociais na empresa, mediante participação de empregados voluntários, realiza ações de combate e prevenção ao uso de drogas no trabalho e na família, engajando e envolvendo funcionários e a comunidade local em atividades e eventos diversos. Dessa forma, há uma promoção da qualidade de vida não somente no ambiente de trabalho, mas também junto às famílias e a própria comunidade local.

Dentre as principais ações já realizadas, destacamos:

- Divulgação intensa de informações acerca da pandemia e da COVID-19, através de palestras do Médico do Trabalho e autoridades de saúde, distribuição de máscaras e álcool em gel aos colaboradores e intensificação da limpeza de todos os ambientes.
- Eventos comemorativos ao dia do trabalhador, do mineiro (Santa Bárbara), das tradições gaúchas, respeitando as crenças individuais e reforçando a autoestima e o envolvimento satisfatório do empregado com a Companhia, tendo como resultado uma maior e melhor produtividade;
- Caminhada orientada, envolvendo funcionários, familiares e comunidade, visando estimular a adoção de hábitos saudáveis, com práticas de atividades físicas e aeróbicas para a promoção do bem-estar e saúde;
- Ação alusiva ao Dia da Mulher, homenageando e envolvendo as funcionárias em atividades que proporcionem o reconhecimento da mão de obra feminina que compõe o quadro funcional da empresa;
- Campanha informativa sobre prevenção da AIDS e uso abusivo do álcool e drogas

junto aos trabalhadores da empresa;

- Campanha referente ao dia mundial de combate ao tabaco, para desenvolver a consciência sobre os malefícios do tabaco (campanha preventiva e de tratamento efetivo);
- Adoção das campanhas “Outubro Rosa” e “Novembro Azul”, desenvolvendo a reflexão e conscientização da promoção da saúde da mulher e do homem no âmbito do combate ao câncer de mama e de próstata, respectivamente.

## 6. DIVULGAÇÃO

Em atendimento ao artigo 8º, IX, da Lei nº 13.303/2016 este relatório será divulgado no site da Companhia <http://www.crm.rs.gov.br/> .

Porto Alegre, 24 de junho de 2024

Marta Helena Kemel Zanella  
Presidente do Conselho  
Conselho de Administração da CRM